

جدول الرواتب-الخدمات المقدمة في منزل الاسرة بلد الوليد 2023



جهات

PR COMAR
Valladolid Acoge



fundación
red incola

Accem



DIPUTACIÓN DE VALLADOLID

Sociedad de San Vicente de Paúl

la merced
migraciones

convive
cepaim

Cáritas
Diócesis de
Valladolid

Cruz Roja

frrrr
FUNDACIÓN FERRER

YMCA

Excmo.
Ayuntamiento de
Laguna de Duero

HH. Josefinas de la
Santísima Trinidad
Centro C.I.A.M., Valladolid.

Asociación
PROGESTIÓN

الأجرة بالساعة

ساعات الاسبوع	اتب الإجمالي (14 دفعة)	اتب الإجمالي (12 دفعة)	اتب الإجمالي	ساعات الاسبوع	اتب الإجمالي (14 دفعة)	اتب الإجمالي (12 دفعة)	اتب الإجمالي
40	1.080 €	1.260,00 €	T.7	24	648 €	756,00 €	T.4
39	1.053 €	1.228,50 €	T.7	23	621 €	724,50 €	T.4
38	1.026 €	1.197,00 €	T.7	22	594 €	693,00 €	T.4
37	999 €	1.165,50 €	T.7	21	567 €	661,50 €	T.4
36	972 €	1.134,00 €	T.7	20	540 €	630,00 €	T.4
35	945 €	1.102,50 €	T.7	19	513 €	598,50 €	T.3
34	918 €	1.071,00 €	T.6	18	486 €	567,00 €	T.3
33	891 €	1.039,50 €	T.6	17	459 €	535,50 €	T.3
32	843 €	984,00 €	T.6	16	432 €	504,00 €	T.3
31	837 €	976,50 €	T.6	15	405 €	472,50 €	T.3
30	810 €	945,00 €	T.6	14	378 €	441,00 €	T.2
29	783 €	913,50 €	T.5	13	351 €	409,50 €	T.2
28	756 €	882,00 €	T.5	12	324 €	378,00 €	T.2
27	729 €	850,50 €	T.5	11	297 €	346,50 €	T.2
26	702 €	819,00 €	T.5	10	270 €	315,00 €	T.2
25	675 €	787,50 €	T.5				

الراتب السنوي الإجمالي 15.120 يورو. الراتب اليومي 36 يورو في اليوم

معلومات هامة:

التسجيل في الضمان الاجتماعي: الزامي من الساعة الأولى للعمل يجب على جميع أصحاب العمل معالجة التسجيل بغض النظر عدد ساعات اليوم

ابتداءً من 1 أكتوبر 2022، أصبحت المساهمة في البطالة وصندوق ضمان الراتب (فوغاصة) إلزامية

عقد مكتوب: في النموذج الرسمي ويتم تقديمه للضمان الاجتماعي

الإجازات: 30 يوماً طبيعياً يمكن تقسيمها بحيث يكون أحدها على الأقل 15 يوماً متتالية على الأقل

ساعات العمل: الحد الأقصى 40 ساعة اسبوعياً مع عدم الإخلال بمواعيد الحضور التي يتم الاتفاق عليها بين الطرفين ولا يجوز أن تتجاوز 20 ساعة اسبوعياً في المتوسط الشهري

المكافآت

اقل من 10 ساعات في الاسبوع سيتم دفع 10 يورو/ساعة (بما في ذلك ايام العطل).
مساهمة الضمان الاجتماعي وفقا للقسم الحالي للحساب التالي :
10 يورو x ساعات الاسبوع x 52 اسبوعا في السنة / 12 شهرا = . الراتب الشهري

الخدمة المنزلية

يشمل 40 ساعة في الاسبوع و 20 ساعة / وجهاً لوجه ، وخصم 30٪ على الراتب العيني

شريحة الضمان الاجتماعي الراتب الإجمالي (12 دفعة - نسبة المدفوعات الإضافية)

1.323 €

T.8

الخدمة المنزلية-- نهاية الاسبوع

تتضمن 16 ساعة / نهاية الاسبوع و 8 ساعات / وجهاً لوجه ، خصم 10٪ على الراتب العيني

شريحة الضمان الاجتماعي الراتب الإجمالي (12 دفعة - نسبة المدفوعات الإضافية)

680,40 €

T.4

يوم عمل في العطلة

60€

يوم عمل في العطلة مع المبيت

80 €

قسم الضمان الاجتماعي

الذي يتوافق

سيتم دفع الدفعات الإضافية في شهري يونيو وديجنبر، باستثناء النسبة المئوية.
سيتم دفع مصاريف النقل للعمل المنفذ خارج منطقة المدينة

(.سيزيد الراتب المقابل في كل حالة بنسبة 10%المسؤوليات المفترضة.
التي تتجاوز المهام المنزلية بسبب الأوضاع المستقرة(رعاية المسنين والمعاقين والعائلة الكبيرة، إلى اخ
ملاحظة: جدول الرواتب هذا هو الحد الأدنى للاتفاق ويمكن تحسينه باتفاق الطرفين

اللوائح الأساسية

(المرسوم الملكي رقم 2011/1620، بتاريخ 14 نونبر، والذي ينظم علاقة العمل الخاصة بخدمة الاسرة
بتاريخ 17 نونبر 2011 Boe)

(.الإجازات: 14 يوماً من إجازات العمل السنوية (تدفع مقابل الإجازات المتراكمة ويتم
الاستمتاع بها 24 ساعة متتالية، ما لم يتم يتم الاتفاق بين الطرفين

(.دبل الإعاقة (حادث عمل أو مرض مهني) يدفع من اليوم 9 للإجازة المرضية، مع افتراض
صاحب العمل دفع الاستحقاقات للعامل من اليوم 4 الى اليوم 8 (كلاهما مشمولان

العمل الداخلي : سيكون هناك استراحة لمدة ساعتين لأكل الوجبات الرئيسية. لديك الحق في استراحة 36 ساعة يفهم،
كقاعدة عامة من السبت إلى الأحد و سيكون الباقي بين نهاية يوم الأحد وبداية اليوم التالي 12
ساعة و يمكن اختزالها الى 10 ساعات

.إعانة البطالة: يحق للعمال المنزليين الحصول على هذه الإعانة، عندما يستوفون المتطلبات المقررة

عائلة صاحب العمل في عقد غير محدد المدة

قسم	الأجر الشهري /€ للشهر	قاعدة الاشتراك الشهري /€ للشهر	حالات الطوارئ الشائعة (آلية العدالة بين الأجيال MEI- يشمل 0.5)	حالات الطوارئ الإجرائية	البطالة	فوغاصة	مكافأة/التخفيضات المجموع بدون	المجموع تخفيض 20% حالات الطوارئ الشائعة مكافأة 80% على البطالة وفوغاصة
			24,10 %	1,50 %	5,50 %	0,20 %		
1°	ابتداءً من 291,00	270,00 €	65,07 €	4,05 €	14,85 €	0,54 €	84,51 €	59,18 €
2°	من 291,01 إلى 451,00	386,00 €	93,03 €	5,79 €	21,23 €	0,77 €	120,82 €	84,61 €
3°	من 451,01 إلى 613,00	532,00 €	128,21 €	7,98 €	29,26 €	1,06 €	166,52 €	116,61 €
4°	من 613,01 إلى 775,00	694,00 €	167,25 €	10,41 €	38,17 €	1,39 €	217,22 €	152,12 €
5°	من 775,01 إلى 939,00	858,00 €	206,78 €	12,87 €	47,19 €	1,72 €	268,55 €	188,07 €
6°	من 939,01 إلى 1.098,00	1.018,00 €	245,34 €	15,27 €	55,99 €	2,04 €	318,63 €	223,15 €
7°	من 1.098,01 إلى 1.260,00	1.260,00 €	303,66 €	18,90 €	69,30 €	2,52 €	394,38 €	276,19 €
8°	من 1.260,01	الأجر الشهري	وفق الراتب					

- كقاعدة عامة، سيتم تطبيق التخفيضات و المكافآت التالية، ويمكن تطبيق مزايا أخرى في حالات معينة.
- تخفيض بنسبة 20% في حالات الطوارئ المشتركة (45% للعائلات الكبيرة
 - مكافأة 80% من مساهمة الأعمال في مساهمة البطالة والمساهمة في فوغاصة

عائلة صاحب العمل في عقد غير محدد المدة

القسم	الدخول الشهري بالاورو/لشهر	قاعدة الاشتراك بالاورو/لشهر	حالات الطوارئ الشائعة (آلية العدالة بين الأجيال MEI- /يشمل 0.1)	البطالة	المجموع
			4,80%		
1°	ابتداءً من 291,00	270,00 €	12,96 €	4,19 €	17,15 €
2°	من 291,01 إلى 451,00	386,00 €	18,53 €	5,98 €	24,51 €
3°	من 451,01 إلى 613,00	532,00 €	25,54 €	8,25 €	33,78 €
4°	من 613,01 إلى 775,00	694,00 €	33,31 €	10,76 €	44,07 €
5°	من 775,01 إلى 939,00	858,00 €	41,18 €	13,30 €	54,48 €
6°	من 939,01 إلى 1.098,00	1.018,00 €	48,86 €	15,78 €	64,64 €
7°	من 1.098,01 إلى 1.260,00	1.260,00 €	60,48 €	19,53 €	80,01 €
8°	من 1.260,01	الأجر الشهري	وفق الراتب		

.في حالة العقد محدد المدة، تزداد مساهمة البطالة للشهر تصل إلى 6,70% و الشخص العامل 1,60.
نومبر 14, 2011/1620 RD جدول الرواتب الموصى به من قبل الكيانات بناء على اللوائح الحالية