

Таблиця заробітної плати Послуги, що надаються в помешканні Вальядолід 2023



УСТАНОВИ:



ПОГОДИННА ОПЛАТА

Годин на тиждень	Зарплата брутто (14 платежів)	Зарплата брутто (12 платежів)	Розділ Соцзабезу
40	1.080 €	1.260,00 €	T.7
39	1.053 €	1.228,50 €	T.7
38	1.026 €	1.197,00 €	T.7
37	999 €	1.165,50 €	T.7
36	972 €	1.134,00 €	T.7
35	945 €	1.102,50 €	T.7
34	918 €	1.071,00 €	T.6
33	891 €	1.039,50 €	T.6
32	843 €	984,00 €	T.6
31	837 €	976,50 €	T.6
30	810 €	945,00 €	T.6
29	783 €	913,50 €	T.5
28	756 €	882,00 €	T.5
27	729 €	850,50 €	T.5
26	702 €	819,00 €	T.5
25	675 €	787,50 €	T.5

Годин на тиждень	Зарплата брутто (14 платежів)	Зарплата брутто (12 платежів)	Розділ Соцзабезу
24	648 €	756,00 €	T.4
23	621 €	724,50 €	T.4
22	594 €	693,00 €	T.4
21	567 €	661,50 €	T.4
20	540 €	630,00 €	T.4
19	513 €	598,50 €	T.3
18	486 €	567,00 €	T.3
17	459 €	535,50 €	T.3
16	432 €	504,00 €	T.3
15	405 €	472,50 €	T.3
14	378 €	441,00 €	T.2
13	351 €	409,50 €	T.2
12	324 €	378,00 €	T.2
11	297 €	346,50 €	T.2
10	270 €	315,00 €	T.2

Річна зарплата брутто : 15.120 €

Денна зарплата: 36 €/день

ІНФОРМАЦІЯ, ЩО ЦІКАВИТЬ

Реєстрація в Соцзахисті: обов'язкова з першої години роботи. Реєстрацію повинні проходити всі роботодавці незалежно від кількості робочих годин.
З 1 жовтня 2022 року внесок на випадок безробіття та до Фонду гарантування заробітної плати (FOGASA) є обов'язковим.

Письмовий контракт: згідно офіційному стандарту і представлений у Соцзахисті.

Відпустка: 30 календарних днів , які можуть бути розділені, причому принаймні одна з них триватиме щонайменше 15 днів поспіль.

Робочий час: максимум 40 годин на тиждень без шкоди

для часу відвідування, який буде узгоджено між сторонами та не може перевищувати 20 годин на тиждень у середньому на місяць.

Святкові: 14 днів щорічно(святкові оплачуювані або сумісні з відпусткою). Можна скористатися 24

Оплата

Менш ніж 10 годин на тиждень : оплачується 10 € за годину (включно відпустка).
Внесок на соціальне забезпечення згідно з відповідним розділом, з розрахунку: 10€ X (помножити) на кількість годин на тиждень X 52 тижні в рік/ (розділити) на 12 місяців = Місячна зарплата.

Домашня прислуга в будинку

Включає 40 год/тиждень та 20 год/особисто,
30% знижка на заробітну плату в натуральній формі

Зарплата брутто (12 виплат - пропорційно доплатам)	Розділ Соцзабезу
1.323 €	T.8

Домашня прислуга з проживанням - вихідні дні

Включає 16 годин на вихідних та 8 годин на день,
10% знижка на зарплату в натуральній формі

Зарплата брутто (12 виплат - пропорційно доплатам)	Розділ Соцзабезу
680,40 €	T.4

Робота в святковий день	Робота в святковий день з ночівлю	Розділ Соцзабезу
60€	80 €	Відповідний

Два додаткові платежі будуть сплачені в **червні та грудні**, крім пропорційних.

Для роботи за межами міста **оплачуються транспортні витрати**.

Відповідна зарплата буде збільшена на 10% , якщо виконувана робота перевищує передбачувані домашні обов'язки (догляд за залежними людьми похилого віку, багатодітними сім'ями, тощо.)

Примітка: Ця таблиця зарплати є мінімальною угодою і може бути вдосконалена за угодою сторін.

Основні положення. *Королівський указ 1620/2011 від 14 листопада, який регулює трудові відносини особливого характеру в сімейних службах (BOE від 17 листопада 2011 р.).*

годинами поспіль, якщо сторони не мають іншої домовленості).

Допомога по непрацездатності (нешасний випадок на виробництві чи професійне захворювання): вона виплачуватиметься з 9-го дня відпустки за станом здоров'я, при цьому

роботодавець бере на себе виплату допомоги працівнику з 4-го по 8-й день (включно з).

Робота з проживанням: На основні прийоми їжі буде двогодинна перерва. Ви маєте право на перерву тривалістю 36 годин поспіль, як правило, із суботи по неділю. Перерва

між закінченням одного дня і початком наступного становитиме не менше 12 годин, а може бути скорочена до 10 годин.

Допомога по безробіттю: працівники в помешканнях мають право на цю допомогу, якщо вони відповідають встановленим вимогам.

Сімейний роботодавець з контрактом на невизначений термін

Розділ	Місячна платня €/місяць	База внеску€/	Загальні непередбачені обставини	Професійні непередбачені обставини	Безробіття	Фонд гарантування зарплати FOGASA	Всього Без бонусів /Знижок	Всього -Знижка 20% -Загальні непередбачені обставини -Бонус 80% Безробіття і FOGASA
			24,10 %	1,50 %	5,50 %	0,20 %		
1 ^о	До 291,00	270,00 €	65,07 €	4,05 €	14,85 €	0,54 €	84,51 €	59,18 €
2 ^о	Від 291,01 до 451,00	386,00 €	93,03 €	5,79 €	21,23 €	0,77 €	120,82 €	84,61 €
3 ^о	Від 451,01 до 613,00	532,00 €	128,21 €	7,98 €	29,26 €	1,06 €	166,52 €	116,61 €
4 ^о	Від 613,01 до 775,00	694,00 €	167,25 €	10,41 €	38,17 €	1,39 €	217,22 €	152,12 €
5 ^о	Від 775,01 до 939,00	858,00 €	206,78 €	12,87 €	47,19 €	1,72 €	268,55 €	188,07 €
6 ^о	Від 939,01 до 1.098,00	1.018,00 €	245,34 €	15,27 €	55,99 €	2,04 €	318,63 €	223,15 €
7 ^о	Від 1.098,01 до 1.260,00	1.260,00 €	303,66 €	18,90 €	69,30 €	2,52 €	394,38 €	276,19 €
8 ^о	Від 1.260,01	Місячна платня	Відповідно до зарплати					

Як правило, застосовуватимуться такі знижки та бонуси, а в певних випадках можуть застосовуватись інші пільги:

- 20% зменшення загальних непередбачених витрат (45% для багатодітних сімей).
- Знижка 80% на внесок бізнесу до внеску по безробіттю та внеску FOGASA.

Працівник з контрактом на невизначений термін

Розділ	Місячна платня €/місяць	База внеску €/місяць	Загальні непередбачені обставини	Безробіття	Всього
			4,80%	1,55%	
1 ^о	До 291,00	270,00 €	12,96 €	4,19 €	17,15 €
2 ^о	Від 291,01 До 451,00	386,00 €	18,53 €	5,98 €	24,51 €
3 ^о	Від 451,01 До 613,00	532,00 €	25,54 €	8,25 €	33,78 €
4 ^о	Від 613,01 До 775,00	694,00 €	33,31 €	10,76 €	44,07 €
5 ^о	Від 775,01 До 939,00	858,00 €	41,18 €	13,30 €	54,48 €
6 ^о	Від 939,01 До 1.098,00	1.018,00 €	48,86 €	15,78 €	64,64 €
7 ^о	Від 1.098,01 До 1.260,00	1.260,00 €	60,48 €	19,53 €	80,01 €
8 ^о	Від 1.260,01	Місячна платня	Відповідно до зарплати		

В разі **строкового контракту** внесок на випадок безробіття для родини роботодавця становитиме 6,70%, а для працевлаштованої особи – 1,60%.

Таблиця окладів, рекомендована суб'єктами на основі чинних нормативних актів RD 1620/2011, 14 листопада.